



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

KODEX CHOVÁNÍ
Březen 2021

“ETIKOU SI ZAJISTÍME
UDRŽITELNÝ RŮST.
BUDEME VŽDY JEDNAT
ČESTNĚ”.

Carlos Tavares

Výkonný ředitel (Chief Executive Officer)



Dopis od výkonného ředitele



Je mi potěšením sdílet dnes s vámi Kodex chování společnosti Stellantis. Tento kodex stanoví zásady našeho každodenního etického chování a popisuje, jak chránit naše pracovníky, podnikat, jednat s externími stranami, spravovat naše aktiva a nakládat s informacemi.

Jelikož se na tuto cestu vydáváme jako nová společnost, chci zdůraznit důležitost dvou zásadních slov, díky nimž si náš holding zajistí nejvyšší vážnost a výkonnost: diverzita a integrita.

My, pracovníci společnosti Stellantis, pocházíme z nejrůznějších zemí s odlišnými kulturami a odborným zázemím. V tom tkví naše osobní hrdost i společná síla. Svým závazkem zajistit různorodá a inkluzivní pracoviště stvrzujeme, že si vážíme přispění každého jednotlivce k úspěchu společnosti Stellantis, jak je zakotven i v jejím jméně.

Čestným jednáním zajistíme dodržování zákonů, předpisů a osvědčených postupů, díky nimž budeme svým zákazníkům nabízet bezpečná, vysoce kvalitní vozidla a služby. Čestné jednání je zdrojem konkurenceschopnosti, základem našeho udržitelného růstu a také způsobem, jak si den po dni budujeme pověst společnosti, které mohou naši zákazníci, zaměstnanci a zájmové skupiny důvěřovat a na nichž se mohou spolehnout.

Všichni musíme tato pravidla znát a postupovat v souladu s Kodexem. Dodržování pravidel není volba, nýbrž imperativ. Budeme vždy jednat čestně.

Pokud přijdete na něco, co budete považovat za porušení Kodexu, je vaší odpovědností to oznámit pro podporu nejvyšší úrovně integrity a etického chování. Můžete si být jisti, že takové oznámení lze učinit zcela bezpečně. Pokud podáte oznámení v dobré víře, společnost vás ochrání před jakoukoli odvetou.

Jsme společnosti Stellantis zavázáni příkladným chováním, protože jsme všichni, jednotlivě i kolektivně, strážci pověsti naší společnosti a její schopnosti pracovat a působit tak, aby byla udržitelná. Spoléhám se na to, že se každý z Vás zaváže jednat každý den čestně a řídit se tímto Kodexem.

Děkuji vám.

Carlos Tavares
Výkonný ředitel (Chief Executive Officer)



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



OBSAH

Úvod

Proč máme Kodex chování?	4
Jaké individuální odpovědnosti nám stanoví Kodex?	4
Mají vedoucí pracovníci zvláštní odpovědnosti?	5
Je náš Kodex v souladu se zákony?	6
Kdy nahlásit porušení Kodexu a co se stane pak?	6
Jak bude Kodex vymáhán?	7
Jak lze Kodex změnit?	7

Zásady

OCHRANA NAŠI PRACOVNÍKŮ

Závazek zajistit diverzitu a udržovat férová a inkluzivní pracoviště	10
Chránit zdraví a bezpečnost	11

PŘI PODNIKÁNÍ

Zavádění udržitelných postupů	14
Dodržujeme zákony	15

JEDNÁNÍ S EXTERNÍMI STRANAMI

Předcházení střetům zájmu	20
Podpora našim komunitám	21

SPRÁVA NAŠICH AKTIV A INFORMACÍ

Komunikovat efektivně	24
Ochrana našeho majetku	25
Vedení příslušných záznamů	26

Proč máme Kodex chování?

Vítejte u našeho Kodexu chování. Integrita společnosti Stellantis je zásadní pro naše podnikání. Náš Kodex chování předává tuto vizi našim zaměstnancům, partnerům v podnikání a všem dalším zúčastněným stranám. Kodex odráží základní hodnoty, které nás vedou k tomu, abychom za každých okolností jednali správně. Podrobné pokyny, jak používat Kodex v určitých situacích, najdete níže v části Zásady a v souvisejících předpisech a postupech společnosti.

Kodex platí pro naše pracovníky, což pro účely tohoto Kodexu zahrnuje všechny jednotlivce, kteří pro nás pracují kdekoli ve světě: stálé zaměstnance na plný nebo částečný úvazek, zaměstnance na dobu určitou, smluvní pracovníky, vedoucí pracovníky a členy představenstva společnosti Stellantis. Očekáváme rovněž, že naše další zúčastněné strany včetně dodavatelů, prodejců, distributorů a partnerů ve společných podnicích budou jednat čestně a v souladu s naším Kodexem, jehož výslovné přijetí si můžeme v některých případech od nich i vyžádat.

Jaké individuální odpovědnosti nám stanoví Kodex?

Očekáváme, že naši pracovníci porozumí a budou dodržovat zásady a požadavky stanovené v tomto Kodexu v jakékoli situaci, která by mohla mít dopad na společnost, a to jak v práci, tak mimo ni. To může zahrnovat například vystupování na sociálních sítích.

Nabízíme pravidelná školení, abychom zajistili, že naši pracovníci pochopí své odpovědnosti stanovené tímto Kodexem. Po našich pracovnících budeme požadovat, aby se tato školení absolvovali, prokázali, že jim porozuměli a aby Kodex dodržovali.



Mají vedoucí pracovníci zvláštní odpovědnosti?

Tyto osoby, které společnost Stellantis pověří dohledem, řízením a vedením, musí jít v dodržování Kodexu příkladem. Musí nastolit atmosféru integrity v cílech a práci svých týmů a zajistit, aby jejich týmy Kodexu porozuměly. Vedoucí pracovníci se musí navíc aktivně zabývat záležitostmi, které jim oznámí členové jejich týmů, poskytovat podporu a povzbuzovat je k oznamování jakékoli porušení Kodexu.



Je náš Kodex v souladu se zákony?

Ve společnosti Stellantis se zavazujeme dodržovat příslušné zákony. To je zásadní pro náš způsob podnikání a nelze na tom nic změnit. V některých případech může náš Kodex požadovat více, než stanoví zákon. V takových případech očekáváme, že naši pracovníci budou dodržovat tyto přísnější standardy stanovené v Kodexu.

Kdy nahlásit porušení Kodexu a co se stane pak?

Pokud máte dotazy ke Kodexu nebo jste se dozvěděli o možném porušení Kodexu či máte jakékoli jiné obavy, můžete to oznámit zavoláním na [Linka Pomoci Pro Integritu](#) nebo se obrátit na přímého nadřízeného, oddělení lidských zdrojů, oddělení dodržování předpisů či na právní oddělení. Je vaší odpovědností nahlásit podezření na porušení Kodexu či jeho potenciální porušení.

Díky našim interním kontrolám a službám specializovaných nezávislých dodavatelů byla naše [Linka Pomoci Pro Integritu](#) zřízena tak, aby ochránila důvěrnost oznamovatele. Pokud místní zákony nestanoví jinak, lze oznámení podávat anonymně.

Oznámení budou řádně prošetřena proškolenými vyšetřovateli nebo odborníky na danou problematiku způsobem, jimž bude zajištěna co nejvyšší důvěrnost. Nezávislá šetření tohoto druhu nesmí vést žádní pracovníci, ani nadřízení.

Všechny oznámené případy budou sledovány až do jejich uzavření. U potvrzených porušení Kodexu přijmeme nápravná opatření.

Ve společnosti Stellantis nedovolíme žádnou odvetu vůči komukoli, kdo podá oznámení v dobré víře nebo bude spolupracovat na vyšetřování. Disciplinární řízení bude zahájeno s každým, kdo by se mstil osobě, která v dobré víře nahlásila problém.



Jak bude Kodex vymáhán?

Očekáváme, že naši pracovníci budou konat správně a v souladu s Kodexem. Pokud se porušení Kodexu potvrdí, podnikneme kroky k provedení patřičných kárných opatření, jako například ukončení pracovního poměru nebo podnikatelských vztahů.

Pokud si nebudete v určité situaci jisti, jak dodržovat předpisy, obraťte se na svého přímého nadřízeného, oddělení lidských zdrojů, oddělení dodržování předpisů či právní oddělení. Anebo vzneste dotaz prostřednictvím [Linka Pomoci Pro Integritu](#). Předem udělená rada ochrání Vás i naši společnost.

Jak lze Kodex změnit?

Změny Kodexu musí schválit představenstvo společnosti Stellantis.





OCHRANA NAŠI PRACOVNÍKŮ

- > Závazek zajistit diverzitu a udržovat férová a inkluzivní pracoviště
- > Chránit zdraví a bezpečnost

ZÁSADA:

Závazek zajistit diverzitu a udržovat férová a inkluzivní pracoviště

Společnost Stellantis se zavazuje k diverzitě coby základní síle. Zavázali jsme se rovněž k zachování férového a inkluzivního pracoviště bez zvýhodňování, násilí, obtěžování či diskriminace jakéhokoli druhu na základě věku, rasy, pohlaví, sexuální orientace nebo náboženství. Společnost Stellantis podporuje rovné pracovní příležitosti a diverzitu, kde je každý oceňován za své přispění společnosti. Z mnoha deklarácí podporujeme i deklaraci Organizace spojených národů („OSN“) o lidských právech a deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech v práci. Od svých pracovníků očekáváme, že se budou při všech profesních interakcích se spolupracovníky, zákazníky, návštěvníky a dalšími partnery v podnikání chovat s respektem. Při jakémkoli porušení bude zahájeno patřičné disciplinární řízení.

> PŘÍKLAD

Zaměstnankyně byla na pracovišti vystavena sexuálnímu obtěžování ze strany jednoho kolegy. Vyzvala ho, aby s tím přestal, ale najednou začala dostávat přes své sociální sítě nevhodné zprávy. **Zaměstnance nabádáme, aby takové incidenty oznamovali s tím, že budou přijata opatření.**

ZÁSADA:

Chránit zdraví a bezpečnost

Společnost Stellantis propaguje a podporuje prevenci úrazů, ochranu zdraví a povědomí o rizicích při práci. Od našich pracovníků vyžadujeme striktní dodržování bezpečnostních předpisů a neustálou ostražitost, aby byli schopni potenciální rizika rozpoznat a bez prodlení je řešit. Požadujeme rovněž, aby stejné předpisy dodržovali i naši partneři v podnikání při návštěvě v našich zařízeních. Společnost Stellantis bude pro své pracovníky zajišťovat i další programy na podporu individuální ochrany, tělesné i duševní pohody a zdravého životního stylu.







PŘI PODNIKÁNÍ

- > Zavádění udržitelných postupů
- > Dodržujeme zákony



ZÁSADA:

Zavádění udržitelných postupů

Uplatňovat udržitelné podnikatelské praktiky představuje základní hodnotu u společnosti Stellantis. Při zajišťování svého podnikání se snažíme minimalizovat jakýkoli nepříznivý dopad na komunity a zdroje současných i budoucích generací.

Společnost Stellantis je pevně odhodlána jednat sociálně odpovědným způsobem a v souladu s udržitelnými postupy, které zahrnují zajištění zdraví a bezpečnosti pracovníků, zákaz dětské a nucené práce jakož i dodržování předpisů týkajících se konfliktních nerostných surovin a předpisů na ochranu životního prostředí.

Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí, zejména příspěvní k bezuhlíkové ekonomice na naší cestě k uhlíkové neutralitě, je jednou z našich hlavních priorit. Společnost Stellantis usiluje o neustálé zlepšování enviromentální výkonnosti svých činností a dodržování všech příslušných právních a regulačních předpisů. Usilovně vyvíjíme a zavádíme inovativní technická řešení minimalizující dopady na životní prostředí a maximalizující bezpečnost ve veškerém našem podnikání.

Na podporu bezpečného a ekologicky šetrného používání našich produktů poskytujeme zákazníkům a dealerům informace o používání, údržbě a likvidaci námi vyrobených vozidel a dalších produktů.

Zákazníci, dodavatelé a partneři v podnikání

Společnost Stellantis podporuje rovněž osvojování a sdílení udržitelných postupů mezi našimi partnery v podnikání, dodavateli a dealery. Společnost Stellantis bude uplatňovat udržitelné postupy při zadávání zakázek. Dodavatele budeme vybírat nejen podle kvality a konkurenceschopnosti jejich produktů a služeb, ale také podle toho, jak dodržují sociální, etické a enviromentální principy, udržují nejvyšší standardy kvality a pečují o komunity tam, kde podnikáme.

ZÁSADA:

Dodržujeme zákony

Konat správně: to je kolektivní odpovědnost u společnosti Stellantis. Začneme tím, že se nejdříve seznámíme se zákony a předpisy, které pro nás platí, a budeme je dodržovat.

Dodržování zákonů

Společnost Stellantis je připravena dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy. Pro splnění tohoto cíle přijala společnost Stellantis komplexní program dodržování předpisů, který zahrnuje směrnice, pravidelná školení, informovanost a poradenství. V tomto Kodexu nelze zmínit všechny příslušné zákony a předpisy, nicméně je třeba zdůraznit, že jsme povinni dodržovat následující zákony:

Zákony a předpisy o bezpečnosti vozidel a o emisích Při plnění svých úkolů přispívají jednotliví pracovníci k dodržování všech norem, předpisů a standardů, aby bylo zajištěno, že holding bude dodávat kvalitní výrobky a služby s vysokou úrovní bezpečnosti, spolehlivosti a enviromentální výkonnosti. Od pracovníků se zejména očekává, že budou dodržovat implementované bezpečnostní a emisní předpisy a přijímat vhodná opatření k prevenci, identifikaci a nápravě jakéhokoli nedodržení. Jakékoli pochyby ohledně bezpečnosti vozidel a emisí je nutno bez prodlení oznámit vedoucím pracovníkům, oddělení pro dodržování předpisů nebo právnímu oddělení či na [Linka Pomoci Pro Integritu](#).

Proti praní špinavých peněz. Společnost Stellantis zakazuje praní peněz a financování jakékoli trestné činnosti či jejímu napomáhání. Při zjištění nepatřičného průběhu podnikání uplatní společnost Stellantis postup, který stanovila pro vyšetření a odhalení podezřelých transakcí a partnerů v podnikání, a přijme příslušná opatření.

Předpisy o vývozu a obchodu. Některé zákony omezují vývoz určitého zboží nebo technologií do určitých zemí nebo určitým jedincům. Jiné zákony zase zakazují podnikání jakékoli druhu s určitými fyzickými nebo právními osobami. Společnost Stellantis vyžaduje, aby všichni pracovníci dodržovali mezinárodní i lokální požadavky včetně celních a daňových předpisů, embarg a opatření na kontrolu vývozu.

Hospodářská soutěž. Společnost Stellantis zakazuje jakékoli praktiky porušující pravidla hospodářské soutěže, uznává prvořadý význam konkurenčního trhu a zavazuje se plně dodržovat veškeré antimonopolní i ostatní právní předpisy podporující hospodářskou soutěž platné v zemích, kde působí. Pracovníci společnosti Stellantis budou pracovat bděle, aby se vyhnuli podnikatelským praktikám, které obnáší porušení hospodářské soutěže.

> PŘÍKLAD

Během zasedání profesního sdružení padne návrh sdílet informace včetně cen. **Zaměstnanec společnosti Stellantis musí takové zasedání opustit a požádat, aby byl jeho odchod uveden v zápisu z jednání.**

Obchodování zasvěcených osob. Žádný pracovník společnosti Stellantis, který má přístup k podstatným neveřejným informacím, nesmí obchodovat s cennými papíry žádných právnických osob holdingu firem Stellantis ani sdělovat tyto informace jiným osobám. Podstatné neveřejné informace jsou takové, které může obezřetný investor považovat za důležité při rozhodování o koupi, držení nebo prodeji určitého cenného papíru. To zahrnuje například neveřejné informace o finančních či provozních výsledcích, možných fúzích či akvizicích, marketingových plánech nebo uvádění nových výrobků na trh.

Ochrana osobních údajů a soukromí. Ochrana osobních a soukromých údajů je zajištěna místní zákony a předpisy. Společnost Stellantis je připravena respektovat práva na ochranu osobních údajů všech našich pracovníků, zákazníků, partnerů v podnikání a ostatních osob či subjektů, a zavést patřičné kontroly ochrany osobních údajů.

Korupce v soukromém sektoru. Kromě zákazu podplácení státních zaměstnanců (viz níže ustanovení o boji proti podplácení) zakazuje společnost Stellantis v souladu s příslušným předpisem také korupci v soukromém sektoru, a to přijímání darů, pozvání, výhod nebo plateb mezi soukromými stranami. Při udělování darů nebo pozvání se každý příslušný pracovník musí ujistit, že jsou přiměřené a obezřetné a nemohou nepatřičně ovlivnit úsudek či jednání dané externí strany. Zlatým pravidlem je transparentnost.

Projděte si naše podrobné předpisy k těmto věcem a v případě jakýchkoliv pochybností nebo obav se obraťte na oddělení pro dodržování předpisů a právní oddělení.



Spolupráce se státní správou

Poskytování informací. Veškeré informace, které budeme poskytovat orgánům státní správy, musí být transparentní, pravdivé a musí reagovat na jakékoli jejich požadavky. Může se stát, že své pracovníky požádáme, aby zachovali důvěrnost informací o řízeních vedených orgány státní správy a soudních sporech, které již probíhají nebo je lze přiměřeně předpokládat.

Boj proti úplatkářství. Pracovníci musí odmítnout jakoukoli formu úplatkářství. Je přísně zakázáno nabízet, slibovat nebo dávat přímo či prostřednictvím třetích stran dary, úplatky ani cokoli hodnotného úředníkovi veřejné správy s cílem ho přimět, aby jednal v rozporu se svými povinnostmi a poskytl společnosti nepřiměřený prospěch či výhodu. Pro dodržení zákonů i Kodexu se poraďte se s oddělením pro dodržování předpisů a právním oddělením dříve, než veřejnému zaměstnanci předáte cokoli hodnotného.

Lobbování a financování politických stran. Společnost Stellantis se podílí na vývoji budoucích předpisů a norem platných pro celý automobilový průmysl způsobem, jímž je zaručena transparentnost a soulad se zákony. Žádné finanční prostředky ani aktiva Společnosti se nesmí použít jako příspěvky některé politické straně nebo kandidátovi. Naši pracovníci se mohou jako soukromé osoby a mimo svou pracovní dobu podílet na stranických politických aktivitách, ale nesmí při nich zastupovat společnost ani budit dojem, že ji zastupují. Jakékoli jednání s orgány státní správy v jiných než běžných záležitostech musí předem schválit oddělení pro dodržování předpisů, právní oddělení a oddělení pro styk s orgány státní správy.

> PŘÍKLAD

Pro rozšíření závodu je třeba povolení od příslušného úřadu a nevypadá to, že jej získáte včas, abyste dodrželi termín stanovený pro dokončení projektu. **Správný postup vyžaduje se obrátit na oddělení pro styk s orgány státní správy, které vám může pomoci získat toto povolení legálně. Žádné jiné řešení není přípustné.**





JEDNÁNÍ S EXTERNÍMI STRANAMI

- > Předcházení střetům zájmu
- > Podpora našim komunitám

ZÁSADA:

Předcházení střetům zájmu

Očekáváme, že naši pracovníci budou jednat s našimi partnery nanejvýš čestně a výhradně v co nejlepším zájmu společnosti. Ke střetu zájmů dojde, jakmile osobní zájmy zaměstnance naruší jeho schopnost plně a objektivně plnit své povinnosti ve prospěch společnosti. Tento typ konfliktu vzniká ve snaze o získání prospěchu pro sebe či rodinu nebo o prosazení externího podnikatelského zájmu způsobem, který je v rozporu s ekonomickými zájmy společnosti či s její pověstí. Od našich pracovníků požadujeme, aby naši společnost upozorňovali na stávající či potenciální střety zájmů, aby mohla danou situaci vyhodnotit.

> PŘÍKLAD

Zaměstnanec hledá externího dodavatele pro určitý projekt a výběrového řízení se účastní jeden z jeho rodinných příslušníků.

Zaměstnanec musí o daném střetu zájmů informovat svého nadřízeného a neměl by se účastnit výběrového řízení.



ZÁSADA:

Podpora našim komunitám

Společnost Stellantis chápe svou klíčovou roli v podpoře komunit tam, kde působí. Pokud některá z organizací holdingu Stellantis Group bude chtít poskytnout dar na charitativní, vzdělávací či jiný účel nebo se zapojí do dobrovolnictví, musí postupovat tak, aby tyto činnosti byly v souladu s tímto Kodexem chování, místními předpisy a zákazem financovat politické strany či kandidáty na veřejné funkce stanoveným v tomto Kodexu.







SPRÁVA NAŠICH AKTIV A INFORMACÍ

- > Komunikovat efektivně
- > Ochrana našeho majetku
- > Vedení příslušných záznamů

ZÁSADA:

Komunikovat efektivně

Společnosti Stellantis záleží na pravdivé a jasné komunikaci s jejími pracovníky, zákazníky, zájmovými skupinami a komunitami tam, kde podniká. Svým zákazníkům a spotřebitelům budeme poskytovat přesné a důvěryhodné informace o našich produktech a službách. Pro zajištění přesnosti a efektivnosti informací o společnosti smí jménem Společnosti vystupovat pouze mluvčí společnosti a členové vrcholového vedení. Od našich pracovníků očekáváme, že budou dodržovat zásady týkající se důvěrných informací a vystupování na sociálních sítích.





ZÁSADA:

Ochrana našeho majetku

Pracovníci jsou odpovědní za ochranu a správné využívání majetku a musí jednat tak, aby znemožnili jeho poškození, odcizení či neoprávněné použití. Rozumí se tím všechen majetek včetně hmotných, nehmotných a finančních aktiv, duševního vlastnictví, jako jsou patenty, ochranné známky, díla chráněná autorskými právy a obchodní tajemství.

Pracovníci společnosti Stellantis musí chránit neveřejné důvěrné informace, které by v případě zveřejnění způsobily společnosti škodu, jakož i důvěrné informace třetích stran, jež jsou jí známy. Musíme rovněž chránit osobní údaje a dodržovat veškerou legislativu přijatou pro jejich ochranu.

> PŘÍKLAD

Zaměstnanec byl požádán, aby na sociálních sítích sdílel fotografie nebo další podrobnosti týkající se vozidla Stellantis, které ještě nebylo uvedeno na trh. **Předčasné zveřejnění důvěrných informací je přísně zakázáno, protože by mohlo poškodit konkurenceschopnost společnosti Stellantis. V případě jakékoli pochybnosti by měl kontaktovat svého nadřízeného.**

ZÁSADA:

Vedení příslušných záznamů

Pro řádné vedení našeho podnikání je nezbytné, aby každý z našich pracovníků o něm řádně vedl záznamy, na které naši zákazníci, investoři, partneři v podnikání a orgány státní správy spoléhají.

Pro vedení spisové agendy zavedla společnost Stellantis postup, který je v souladu s příslušnými zákony a předpisy, vyhovuje potřebám uchovávání informací o našem podnikání a zajišťuje řádné skartování zastaralých či nepotřebných záznamů a dalších dokumentů.

Zásadní součástí našeho podnikání je řádné vedení účetních záznamů. Vnitřními kontrolami, které zavedla společnost Stellantis, je zajištěno, že její záznamy a finanční výkazy budou poskytovat věrný obraz společnosti v souladu s příslušnými účetními a právními předpisy.



STELLANTIS