



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
Март 2021

«ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ
ПОЗВОЛЯЕТ НАМ
ОБЕСПЕЧИВАТЬ НАШ
УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ.
ЧТО БЫ МЫ НИ ДЕЛАЛИ,
МЫ ДЕЛАЕМ ЭТО,
РУКОВОДСТВУЯСЬ
ПРИНЦИПАМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ЭТИКИ».

Карлос Таварес

Генеральный директор (Chief Executive Officer)



Письмо директора компании



Сегодня я рад представить вам Кодекс поведения Stellantis. Этот Кодекс устанавливает принципы нашего повседневного этического поведения и описывает то, как мы защищаем своих сотрудников, ведем бизнес, взаимодействуем со сторонними организациями и управляем своими активами и информацией.

Поскольку мы начинаем свой путь как новая компания, я хотел бы подчеркнуть важность двух фундаментальных понятий, которые приведут нашу Группу к высотам респектабельности и результативности: социокультурное многообразие и профессиональная этика.

Мы, сотрудники t, являемся выходцами из разных стран, с разной культурой и профессиональным опытом – это наша личная гордость и наша общая сила. Наша приверженность к созданию разнообразного и инклюзивного рабочего пространства гарантирует ценность вклада каждого в успех Stellantis, что заложено в концепцию названия нашей компании.

Руководствуясь принципами профессиональной этики, мы обеспечиваем соблюдение законов, правил и передового опыта, помогающих нам предлагать своим клиентам безопасные и высококачественные автомобили и услуги. Профессиональная этика – это источник конкурентоспособности, основа нашего устойчивого роста и способ непрерывного укрепления репутации компании, которой наши клиенты, сотрудники и партнеры могут доверять и, на которую они могут положиться.

Мы все должны знать правила и всегда соблюдать Кодекс. Соблюдение установленных требований не возможность, но долг каждого. Во всех наших действиях мы должны руководствоваться принципами профессиональной этики.

В интересах Stellantis вы должны незамедлительно сообщить в случае, если вам стало известно что-то, что, по вашему мнению, может быть нарушением Кодекса. Вы должны знать, что сообщение о подобном - безопасно. Компания всегда защитит вас от любых преследований, если вы добросовестно расскажете о случившемся.

Образцовое поведение – наш долг перед Stellantis, потому что все мы, вместе и по отдельности, стоим на страже репутации компании и ее способности идти по пути устойчивого развития. Я рассчитываю, что каждый из вас примет на себя обязательство изо дня в день руководствоваться принципами профессиональной этики и соблюдать Кодекс.

Спасибо.

Карлос Таварес
Генеральный директор (Chief Executive Officer)



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Для чего нужен Кодекс поведения?	4
В чем состоят наши обязанности в соответствии с Кодексом?	4
Несут ли руководители особую ответственность?	5
Как Кодекс согласуется с законом?	6
Когда нужно сообщать о нарушениях Кодекса и что будет дальше?	6
Как обеспечивается соблюдение Кодекса?	7
Каким образом вносятся изменения в Кодекс?	7

Принципы

ЗАЩИТА НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Стремление к социокультурному многообразию и равным возможностям на рабочем месте	10
Обеспечение гигиены труда и техники безопасности	11

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Вовлечение в долгосрочную деятельность	14
Наше уважение к закону	15

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Недопущение конфликта интересов	20
Поддержка наших сообществ	21

УПРАВЛЕНИЕ НАШИМИ АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ

Эффективный обмен информацией	24
Защита наших активов	25
Ведение соответствующей документации	26

Для чего нужен Кодекс поведения?

Мы рады представить вам наш Кодекс поведения. Профессиональная этика имеет первоочередное значение для бизнеса Stellantis. Эта идея четко обозначена для наших сотрудников, деловых партнеров и всех других заинтересованных сторон в Кодексе поведения. В Кодексе отражены основные ценности, вдохновляющие нас поступать правильно при любых обстоятельствах. Подробное руководство о применении Кодекса в конкретных ситуациях будет включено в последующие Принципы и соответствующие Политики и процедуры компании.

Кодекс применяется к нашему персоналу, который в контексте данного Кодекса включает всех лиц, работающих на нас в любой точке мира: сотрудников, работающих на условиях полной или неполной занятости, работников, работающих на основании срочного трудового договора, или внештатных работников, должностных лиц и членов совета директоров Stellantis. Мы также рассчитываем на то, что все группы лиц, взаимодействующие с нашей компанией, включая поставщиков, дилеров, дистрибьюторов и партнеров по совместным предприятиям, будут действовать, руководствуясь принципами профессиональной этики и в полном соответствии с нашим Кодексом, а в некоторых случаях от них может потребоваться даже непосредственное внедрение нашего Кодекса.

В чем состоят наши обязанности в соответствии с Кодексом?

Мы ожидаем, что наши сотрудники усвоят и будут соблюдать Кодекс при любых обстоятельствах (в рабочее и нерабочее время), которые могут отразиться на Компании. В том числе, это может включать поведение в социальных сетях.

Периодически мы проводим тренинги, цель которых – хорошее понимание нашими сотрудниками своих обязанностей в соответствии с Кодексом. Наши сотрудники должны посещать эти тренинги и подтверждать свое понимание и соблюдение Кодекса.



Несут ли руководители особую ответственность?

Лица, которым Stellantis доверяет полномочия по контролю, руководству и управлению другими людьми, должны служить примером соблюдения Кодекса. Они должны задавать целям и действиям своего коллектива безупречный с точки зрения профессиональной этики тон и следить за тем, чтобы все понимали Кодекс. Кроме того, руководители должны активно прислушиваться к мнению членов своей команды, оказывать поддержку и поощрять сообщение о любых нарушениях Кодекса.



Как Кодекс согласуется с законом?

Stellantis обязуется соблюдать требования применимого законодательства. Это основа нашего бизнеса, не подлежащая обсуждению. В некоторых случаях Кодекс может потребовать от нас большего, чем того требует закон. В подобных случаях мы ожидаем, что наши сотрудники будут соблюдать более строгие стандарты, установленные Кодексом.

Когда нужно сообщать о нарушениях Кодекса и что будет дальше?

Если у вас есть вопросы по Кодексу, вам стало известно о потенциальном нарушении Кодекса или у вас возникли другие опасения, вы можете сообщить об этом по горячей линии [по вопросам этики](#), или поговорить со своим непосредственным руководителем, отделом кадров, комплаенс-отделом или юридическим отделом. Это ваша обязанность сообщать о предполагаемых или потенциальных нарушениях Кодекса.

Благодаря системе внутреннего контроля и услугам независимых специализированных операторов связи, наша горячая линия [по вопросам этики](#) направлена на защиту конфиденциальности лиц, сообщающих о своих подозрениях о совершении неправомерных действий. Сообщения могут быть анонимными, если местным законодательством не предусмотрено иное.

Сообщения будут расследоваться по мере необходимости подготовленными следователями или экспертами в предметной области с строгим соблюдением конфиденциальности. Никакие иные лица, включая руководителей, не должны проводить такого рода независимых расследований.

Все зарегистрированные случаи будут отслеживаться вплоть до их завершения. В случае подтвержденных нарушений Кодекса будут приниматься корректирующие меры.

Stellantis не допускает какого-либо преследования лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях или участвующих в расследовании. Любое лицо, принимающее ответные меры против человека, честно сообщившего о проблеме, подлежит дисциплинарному взысканию.



Как обеспечивается соблюдение Кодекса?

Мы надеемся, что наши сотрудники будут поступать правильно и соблюдать Кодекс. Если подтвердится нарушение Кодекса, мы предпримем соответствующие дисциплинарные меры, которые могут включать в себя прекращение трудовых или деловых отношений.

Если вы не уверены в том, каковы ваши обязательства по соблюдению требований в данной конкретной ситуации, обратитесь к своему непосредственному руководителю, в отдел кадров, комплаенс - отдел или юридический отдел, или задайте свой вопрос по горячей линии [по вопросам этики](#). Предупреждающие руководящие указания могут защитить вас и компанию.

Каким образом вносятся изменения в Кодекс?

Для внесения изменений в Кодекс требуется одобрение Совета директоров Stellantis.





ЗАЩИТА НАШИХ СОТРУДНИКОВ

- > Стремление к социокультурному многообразию и равным возможностям на рабочем месте
- > Обеспечение гигиены труда и техники безопасности

ПРИНЦИП:

Стремление к социокультурному многообразию и равным возможностям на рабочем месте

Stellantis стремится к социокультурному многообразию – своей главной силе. Мы также стремимся поддерживать справедливую и объединяющую рабочую атмосферу без фаворитизма, насилия, домогательств и любой дискриминации, в том числе по признаку возраста, расы, пола, сексуальной ориентации или религии. Stellantis укрепляет равные возможности в сфере трудоустройства и социокультурного многообразия, когда каждый ценится за его вклад в компанию. Среди прочего, мы поддерживаем декларацию Организации Объединенных Наций («ООН») о правах человека и декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в рабочей сфере. Надеемся, что наши сотрудники будут проявлять уважение в любых своих профессиональных отношениях с коллегами, клиентами, посетителями и другими деловыми партнерами. При возникновении нарушений будут применяться соответствующие дисциплинарные взыскания.

> ПРИМЕР

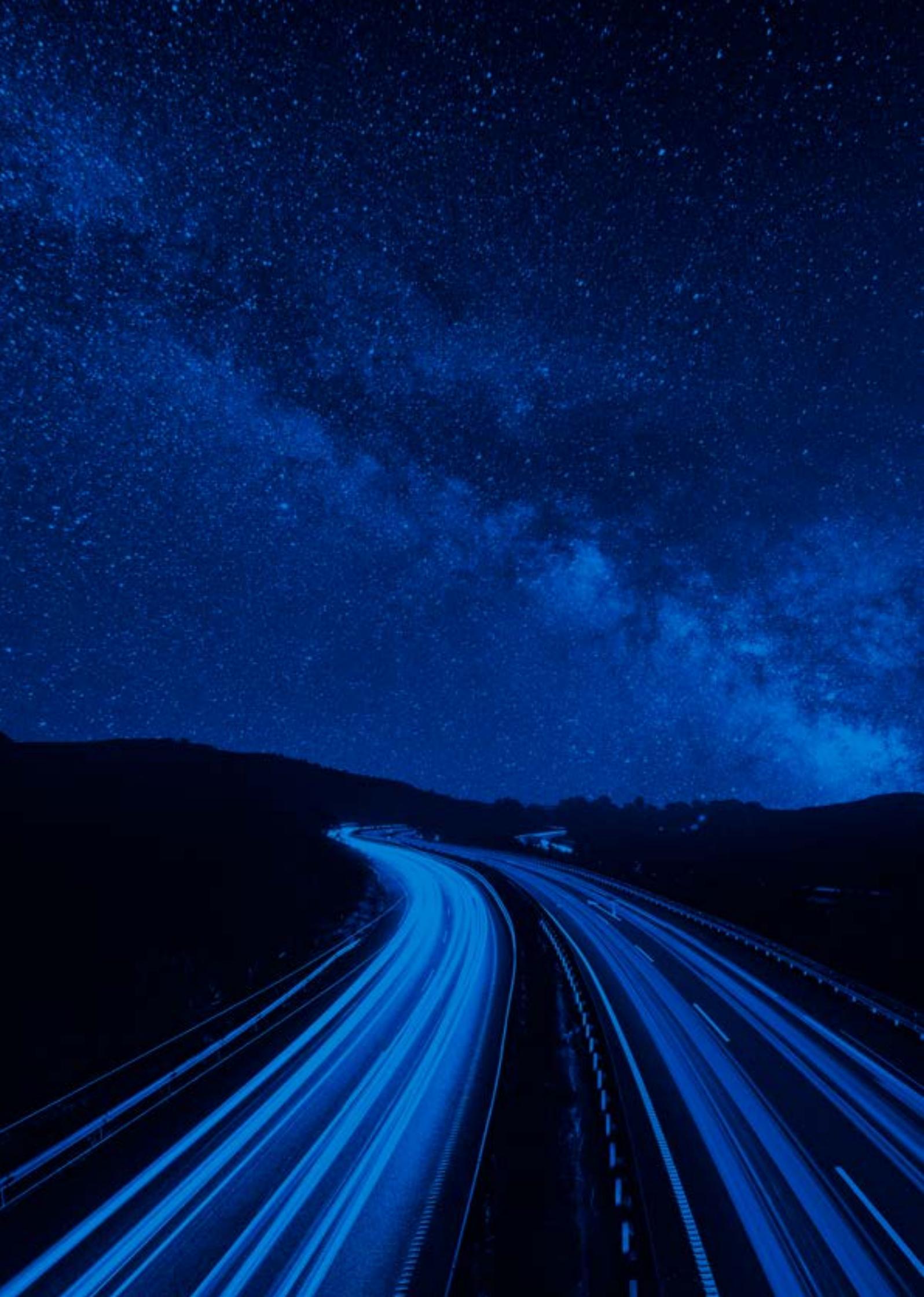
Сотрудница получила нежелательные знаки внимания от своего коллеги по работе. Она попросила его прекратить, но стала получать все больше неуместных сообщений на своей личной страничке в социальных сетях. Рекомендуем сотрудникам сообщать о подобных инцидентах, по результатам проверок будут приняты соответствующие меры.

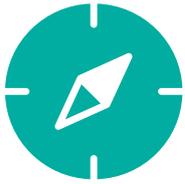
**ПРИНЦИП:**

Обеспечение гигиены труда и техники безопасности

Stellantis стимулирует и поощряет культуру предотвращения несчастных случаев, защиты здоровья и осведомленности о рисках на рабочем месте. Мы требуем, чтобы наши сотрудники строго соблюдали правила техники безопасности и всегда были бдительны, чтобы выявлять и незамедлительно устранять потенциальные риски. Мы также требуем, чтобы посещающие нас деловые партнеры во время нахождения на наших объектах придерживались тех же правил. Stellantis стремится проводить для своих сотрудников дополнительные программы, направленные на продвижение и поддержку индивидуальной безопасности, благополучия и здорового образа жизни.







ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- > Вовлечение в долгосрочную деятельность
- > Наше уважение к закону



ПРИНЦИП:

Вовлечение в долгосрочную деятельность

Ведение бизнеса с использованием методов устойчивого развития – фундаментальная ценность для Stellantis. Мы стремимся удовлетворять производственный спрос, сводя к минимуму любое негативное воздействие на ресурсы и сообщества нынешнего и будущих поколений.

Stellantis неуклонна в своем стремлении действовать социально-ответственным образом и в соответствии с принципами устойчивого развития, включающими в себя защиту здоровья и безопасности своих работников, запрет детского и принудительного труда, а также соблюдение нормативных требований в отношении конфликтных минералов и охраны окружающей среды.

Охрана окружающей среды

Охрана окружающей среды, а в особенности, декарбонизация экономики на нашем пути к углеродной нейтральности, – один из наших главных приоритетов. Stellantis стремится к постоянному улучшению экологических показателей своей деятельности и соблюдению всех соответствующих правовых и нормативных требований. Мы стремимся разрабатывать и внедрять инновационные технические решения, минимизирующие воздействие на окружающую среду и повышающие безопасность во всех сферах нашей деятельности.

Чтобы способствовать безопасному и экологически приемлемому использованию нашей продукции, мы предоставляем клиентам и дилерам информацию об эксплуатации, техническом обслуживании и утилизации наших автомобилей и других продуктов.

Клиенты, поставщики и деловые партнеры

Помимо прочего, Stellantis поощряет внедрение и распространение экологически устойчивых методов работы среди своих деловых партнеров, поставщиков и дилеров. Stellantis придерживается принципов устойчивого развития в своей закупочной деятельности. Выбор поставщиков основан не только на качестве и конкурентоспособности их продуктов и услуг, а также на их приверженности социальным, этическим и экологическим принципам, поддержании высочайших стандартов качества и заботе о сообществах, в которых мы ведем деловую деятельность.

ПРИНЦИП:

Наше уважение к закону

Stellantis несет коллективную ответственность за правильность своих действий. Правильные поступки начинаются с понимания и соблюдения применимых к нам законов и требований.

Соблюдение законов

Stellantis обязуется соблюдать все применимые законы и нормативно-правовые акты. Для достижения этой цели Stellantis внедрила комплексную программу нормативно-правового соответствия, которая включает руководящие указания, периодическое обучение, информационную поддержку и рекомендации. И хотя в данном Кодексе невозможно упомянуть все применимые законы и нормативно-правовые акты, стоит подчеркнуть наши обязательства по соблюдению следующих законов:

Законы и предписания по безопасности транспортных средств и нормированию выбросов. При выполнении своих обязанностей сотрудники вносят свой вклад в соблюдение нормативных стандартов, обеспечивая поставку Группой качественных продуктов и услуг с высоким уровнем безопасности, надежности и экологических показателей. В частности, мы ждем от своих сотрудников соблюдения введенных стандартов по безопасности транспортных средств и нормированию выбросов, принимая соответствующие меры для предотвращения, выявления и исправления любого несоблюдения таких стандартов. О любых проблемах, связанных с безопасностью транспортных средств и нормированием выбросов, необходимо немедленно сообщать руководителям, в отдел нормативно-правового соответствия, юридический отдел или по горячей линии [по вопросам этики](#).

Борьба с легализацией денежных средств. Stellantis запрещает отмывание денег, а также финансирование или содействие любой преступной деятельности. Stellantis владеет методом отслеживания и выявления подозрительных транзакций и деловых партнеров, и предпримет соответствующие действия в случае выявления любого ненадлежащего ведения бизнеса.

Правила экспорта и торговли. Некоторые законы ограничивают экспорт определенных товаров или технологий в определенные страны или в адрес отдельных лиц. Другие законы запрещают вести любого рода дела с определенными физическими или юридическими лицами. Stellantis требует от всего своего персонала уважать международные и местные требования, включая таможенные и налоговые правила, эмбарго и меры экспортного контроля.

Конкуренция. Признавая первостепенную важность конкурентного рынка, Stellantis запрещает любые методы ведения бизнеса, препятствующие свободной конкуренции, и обязуется строго соблюдать все антимонопольные и другие законы, направленные на защиту конкуренции, и действующие в странах, где компания ведет свою деятельность. Сотрудники Stellantis будут неусыпно следить за тем, чтобы избежать коммерческой деятельности, представляющей собой нарушение антимонопольного законодательства.

> ПРИМЕР

В ходе встречи профессиональной ассоциации участникам предлагается поделиться информацией, включая ценообразование. Сотрудникам Stellantis следует покинуть собрание и попросить, чтобы факт их ухода был зафиксирован в протоколе собрания.

Инсайдерская торговля. Персонал Stellantis, владеющий существенной информацией для служебного пользования, не должен торговать ценными бумагами любых юридических лиц группы компаний Stellantis или раскрывать эту информацию другим лицам. Существенная информация для служебного пользования – это информация, которую разумно мыслящий инвестор счел бы важной при принятии решения о покупке, удержании или продаже ценных бумаг. Сюда входит, например, информация для служебного пользования о финансовых или производственных результатах, возможных сделках по слиянию или поглощению, маркетинговых планах или выпуске новых продуктов.

Конфиденциальность и защита данных. Местные законы и нормативно-правовые акты регулируют защиту личной и конфиденциальной информации. Stellantis обязуется уважать право своих сотрудников, клиентов, деловых партнеров и других лиц или субъектов на неприкосновенность частной жизни, а также принимать соответствующие меры контроля для защиты персональных данных.

Коррупция в частном секторе. Помимо запрета на подкуп государственных служащих (см. нижеследующий пункт о борьбе с коррупцией), Stellantis также запрещает частную коррупцию, а именно, получение подарков, приглашений, преимуществ или платежей между частными лицами в соответствии с требованиями, указанными в соответствующей политике. Все сотрудники должны следить за тем, чтобы любые преподносимые ими подарки или приглашения были уместными и соответствующими, они не должны никоим образом влиять на суждение или поведение любой внешней стороны. Прозрачность – золотое правило.

Ознакомьтесь с подробной политикой по этим вопросам и доведите любые свои сомнения или проблемы до сведения отдела комплаенс и юридического отдела.



Сотрудничество с государственными органами

Предоставление информации. Вся информация, которую мы предоставляем государственным органам, должна быть прозрачной, честной и отвечать на любые запросы государственной власти. От наших сотрудников может потребоваться сохранять информацию, касающуюся правительственных запросов, а также предстоящих или текущих судебных разбирательств.

Борьба с коррупцией. Сотрудники должны отказаться от любых форм коррупции. Строго запрещается предлагать, обещать или дарить какие-либо подарки, выплаты или что-либо ценное государственному служащему напрямую или через третьих лиц, чтобы мотивировать чиновника действовать в нарушение своих обязанностей и предоставить компании какие-либо неправомерные выгоды или преимущества. Прежде чем передавать что-либо ценное государственному служащему, проконсультируйтесь с отделом комплаенс и юридическим отделом, чтобы действовать в рамках закона и Кодекса.

Лоббирование и политические пожертвования. Любое участие Stellantis в разработке будущих нормативных актов и стандартов, применимых ко всей автомобильной промышленности, осуществляется с обеспечением прозрачности и соблюдения закона. Никакие средства или активы Компании не должны использоваться для пожертвований какой-либо политической партии или кандидату. Наши сотрудники могут свободно участвовать в партийной политической деятельности частным образом и в нерабочее время, но не могут представлять Компанию или создавать впечатление, что они представляют Компанию в процессе этой деятельности. Любые попытки взаимодействия с органами государственной власти по вопросам, отличным от повседневных служебных ситуаций, требуют одобрения отдела комплаенс и юридического отдела, а также отдела, отвечающего за взаимодействие с государственными структурами.

> ПРИМЕР

Для расширения объекта требуется разрешение от государственных органов и, мало вероятно, что вы сможете получить его вовремя и уложиться в сроки реализации проекта. Правильный подход: обратиться в отдел по взаимодействию с государственными структурами, который может помочь вам получить разрешение на законных основаниях. Любые другие варианты запрещены.





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- > Недопущение конфликта интересов
- > Поддержка наших сообществ

ПРИНЦИП:

Недопущение конфликта интересов

Сотрудники всегда должны руководствоваться принципами профессиональной этики при взаимодействии с нашими деловыми партнерами и действовать исключительно в интересах Компании. Конфликт интересов возникает всякий раз, когда личные интересы сотрудника ставят под угрозу его способность полностью и объективно выполнять свои обязанности в интересах Компании. Ситуации, порождающие этот тип конфликта, обычно связаны с попыткой получить какую-либо выгоду для себя или своей семьи или с преследованием сторонних деловых интересов, что противоречит экономическим или репутационным интересам Компании. Наши сотрудники обязаны сообщать Компании о фактических или потенциальных конфликтах интересов, предоставляя Компании возможность оценить ситуацию.

> ПРИМЕР

Сотрудник ищет стороннего поставщика для проекта, а один из членов его семьи принимает участие в тендере. Сотрудник должен сообщить о потенциальном конфликте интересов своему руководителю и не должен участвовать в процессе отбора.



ПРИНЦИП:

Поддержка наших сообществ

Stellantis осознает свою ключевую роль в поддержке сообществ, в которых она осуществляет свою деятельность. Любая организация в составе Stellantis Group, желающая сделать пожертвование на благотворительные, образовательные или другие цели, или занимающаяся волонтерской деятельностью, должна обеспечить соответствие такой деятельности Кодексу поведения Группы, местным нормативно-правовым актам и запретам, установленным в этом Кодексе, в отношении пожертвований в пользу политических партий или кандидатов на государственные должности.







УПРАВЛЕНИЕ НАШИМИ АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ

- Эффективный обмен информацией
- Защита наших активов
- Ведение соответствующей документации

ПРИНЦИП:

Эффективный обмен информацией

Stellantis ценит честное и открытое общение со своими сотрудниками, клиентами, партнерами и сообществами, в которых она ведет свою деятельность. Мы стремимся к тому, чтобы предоставлять клиентам и потребителям точную и достоверную информацию о своих продуктах и услугах. Чтобы обеспечить точность и достоверность информации о Компании, только официальные лица Компании и члены высшего руководства имеют право выступать от ее имени. Мы требуем от своих сотрудников соблюдения политики в отношении конфиденциальной информации и высказываний в социальных сетях.



**ПРИНЦИП:**

Защита наших активов

Сотрудники несут ответственность за защиту и правильное использование активов, и должны принимать меры для предотвращения их повреждения, кражи или несанкционированного использования. Это касается всех типов активов, включая физические, нематериальные и финансовые, а также интеллектуальную собственность, такую как патенты, товарные знаки, произведения, защищенные авторским правом, и коммерческие секреты.

Персонал Stellantis должен защищать непубличную конфиденциальную информацию, которая в случае раскрытия может нанести вред Компании, а также имеющуюся у него конфиденциальную информацию третьих лиц. Также, крайне необходимо защищать идентификационную личную информацию и соблюдать все применимые законы о защите данных.

> ПРИМЕР

Сотрудника просят поделиться в социальных сетях фотографиями или другой информацией о еще не запущенном автомобиле Stellantis. Преждевременное раскрытие конфиденциальной информации строго запрещено, поскольку это может повредить конкурентоспособности Stellantis. В случае сомнений следует связаться со руководителем.

ПРИНЦИП:

Ведение соответствующей документации

Для организованного ведения нашего бизнеса необходимо, чтобы каждый член нашего коллектива надлежащим образом вел деловую документацию, на которую полагаются наши клиенты, инвесторы, деловые партнеры и государственные учреждения.

Stellantis использует процесс ведения деловой документации, который соответствует законодательным и нормативно-правовым требованиям, удовлетворяет потребности нашего бизнеса в хранении информации и обеспечивает надлежащее удаление устаревших или ненужных записей и других документов.

Основополагающая часть нашего бизнеса – это надлежащее ведение бухгалтерского учета. Stellantis использует систему внутреннего контроля, обеспечивающую ведение деловой документации и финансовой отчетности таким образом, чтобы они давали достоверную картину о состоянии дел в компании согласно применимым стандартам бухгалтерского учета и законодательным нормам.



STELLANTIS