



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
Березень 2021

«КЕРУЮЧИСЬ
ЕТИЧНИМИ НОРМАМИ,
МИ ЗАБЕЗПЕЧУЄМО
СТАЛИЙ РОЗВИТОК.
ЩО Б МИ НЕ РОБИЛИ,
МИ ЦЕ РОБИМО,
СПОВІДУЮЧИ
ПРИНЦИПИ ДІЛОВОЇ
ЕТИКИ.»

Карлос Таварес

Генеральний директор (Chief Executive Officer)



Лист від генерального директора



Сьогодні я радий представити вам Кодекс корпоративної етики концерну Stellantis. У Кодексі визначені загальні правила нашої повсякденної етичної поведінки та захисту наших працівників, ведення бізнесу, співпраці з іншими організаціями, керування ресурсами й інформацією.

Оскільки ми розпочинаємо свій шлях як нова компанія, я хочу підкреслити цінність двох фундаментальних понять, які б вивели наш концерн на вершину порядності й ефективності: соціокультурна різноманітність та відданість принципам ділової етики.

Ми, працівники Stellantis, походимо з різних країн світу, належимо до різних культурних спільнот, у нас різна кваліфікація та досвід роботи. Це наша особиста гордість і спільна сильна сторона. Наша відданість принципам соціокультурної різноманітності та сприятливого й інклюзивного ділового середовища полягає в тому, щоб цінувати внесок кожного працівника в успіх Stellantis, це поняття відтворено в назві компанії.

Віддані принципам ділової етики, ми гарантуємо дотримання законів, нормативно-правових актів і передових практик, які дають нам змогу пропонувати безпечні, високоякісні транспортні засоби та послуги для наших клієнтів. Ділова етика – це джерело конкурентоспроможності, основа сталого розвитку та спосіб невпинного створення корпоративної репутації, якій наші клієнти, працівники та зацікавлені сторони можуть довіряти та на яку можуть покластися.

Усі ми повинні знати правила і завжди дотримуватися Кодексу. Комплаєнс не є предметом вибору, це – обов'язок. Що б ми не робили, ми робимо це чесно.

Якщо ви бачите щось, що, на вашу думку, може бути порушенням Кодексу, ви зобов'язані виступити за підтримку найвищого рівня добропорядності та етичної поведінки. Ви повинні бути впевнені у тому, що повідомляючи про такі факти, ви будете захищені. Компанія завжди захистить вас від будь-якого переслідування чи тиску, якщо ваші дії небезпідставні.

Наша поведінка щодо компанії Stellantis має бути зразковою, оскільки ми всі разом і кожен окремо є охоронцями репутації нашої компанії та її сталого розвитку. Я закликаю кожного з вас взяти на себе зобов'язання діяти щодня відповідно до положень цього Кодексу та принципів ділової етики.

Дякую.

Карлос Таварес
Генеральний директор (Chief Executive Officer)

A decorative graphic consisting of a semi-circle of colored dots in shades of red, orange, yellow, teal, and blue, arranged in a pattern that tapers to the right.

ALWAYS
WITH
INTEGRITY



ЗМІСТ

Передмова

Для чого створений Кодекс корпоративної етики?	4
Яку індивідуальну відповідальність передбачає Кодекс?	4
Чи несуть керівники особливу відповідальність?	5
Як узгоджується Кодекс із законодавством?	6
Коли слід повідомляти про порушення Кодексу та які будуть наслідки?	6
Як буде застосовуватися Кодекс?	7
Як вносяться зміни до Кодексу?	7

Загальні правила

ЗАХИСТ НАШИХ ПРАЦІВНИКІВ

Відданість принципам соціокультурної різноманітності та сприятливого й інклюзивного ділового середовища	10
Охорона праці та техніка безпеки	11

ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Підтримка принципів сталого розвитку	14
Повага до законодавства	15

СПІВПРАЦЯ ЗІ СТОРОННІМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Уникнення конфлікту інтересів	20
Підтримка наших спільнот	21

КЕРУВАННЯ АКТИВАМИ ТА ІНФОРМАЦІЄЮ

Ефективна комунікація	24
Захист активів компанії	25
Ведення відповідної документації	26

Для чого створений Кодекс корпоративної етики?

Ознайомтеся з Кодексом корпоративної етики нашої компанії. Для Stellantis принципи ділової етики є важливою складовою бізнесу. Кодекс корпоративної етики розкриває цю концепцію нашим працівникам, діловим партнерам та всім іншим зацікавленим сторонам. У кодексі наведено основні цінності, які надихають нас робити правильні вчинки за будь-яких обставин. Докладні пояснення щодо застосування Кодексу в конкретних ситуаціях будуть надані у наведених нижче Загальних правилах і у відповідних політиках і процедурах Компанії.

Кодекс стосується нашого колективу, який включає, для цілей цього Кодексу, усіх осіб, які працюють у різних куточках світу: співробітників, що працюють на умовах повного або неповного робочого дня, тимчасових та позаштатних працівників, керівництва та членів Ради директорів Stellantis. Крім того, ми очікуємо від зацікавлених сторін, зокрема постачальників, дилерів, дистриб'юторів і партнерів зі спільних підприємств, що вони будуть діяти згідно з принципами ділової етики та відповідно до нашого Кодексу. У деяких випадках ми можемо вимагати офіційного прийняття нашого Кодексу.

Яку індивідуальну відповідальність передбачає Кодекс?

Ми очікуємо, що наші працівники зрозуміють і дотримуватимуться принципів та вимог, викладених у цьому Кодексі, в будь-яких умовах, які можуть впливати на Компанію, в робочий та у вільний від роботи час. Це може бути, наприклад, поведінка у соціальних мережах.

Ми пропонуємо періодичні тренінги, що допоможуть працівникам компанії зрозуміти відповідальність, передбачену Кодексом. Працівники компанії мають відвідувати ці тренінги, підтвердити чітке розуміння Кодексу та дотримуватися його положень.



Чи несуть керівники особливу відповідальність?

Особи, уповноважені компанією Stellantis наглядати, управляти та керувати іншими людьми, повинні власною поведінкою спонукати до дотримання вимог Кодексу. Такі особи повинні бути взірцем корпоративної етики у цілях та діяльності своїх колективів, гарантуючи розуміння Кодексу своїми працівниками. Крім того, керівники повинні активно дослухатися до міркувань працівників свого колективу, надаючи їм підтримку та заохочуючи повідомляти про будь-які порушення Кодексу.



Як узгоджується Кодекс із законодавством?

У Stellantis ми прагнемо дотримуватись чинного законодавства. Це є основою нашого бізнесу та не підлягає обговоренню. У деяких випадках Кодекс може вимагати від нас більше, ніж вимагає закон. У таких випадках ми очікуємо від наших працівників дотримання найбільш суворих стандартів, встановлених Кодексом.

Коли слід повідомляти про порушення Кодексу та які будуть наслідки?

Якщо у вас є запитання щодо Кодексу, стало відомо про потенційне порушення Кодексу чи турбує щось інше, ви можете скористатися гарячою лінією [Integrity Helpline](#) або звернутися до безпосереднього керівника, відділу кадрів, служби комплаєнс або юридичного відділу. Ви зобов'язані доповідати про можливі або потенційні порушення Кодексу.

Завдяки службі внутрішнього контролю та незалежним спеціалізованим постачальникам послуг наша гаряча лінія [Integrity Helpline](#) гарантує конфіденційність особі, яка повідомляє про порушення. Повідомляти про порушення можна анонімно, якщо місцевим законодавством не передбачено інше.

Розслідування буде проводитися у встановленому порядку кваліфікованими слідчими або галузевими експертами з дотриманням максимальної конфіденційності. Інші працівники, зокрема керівники, не повинні проводити таких незалежних розслідувань.

Кожен зареєстрований факт відстежуватиметься до завершення розслідування. Ми вживатимемо заходів для усунення виявлених порушень Кодексу.

Stellantis не допускає переслідувань працівників, які добросовісно повідомляють про порушення або беруть участь у розслідуванні. Проти осіб, що переслідують працівника, який добросовісно повідомив про порушення, буде вжито заходів дисциплінарного впливу.



Як буде застосовуватися Кодекс?

Очікуємо, що наші працівники робитимуть правильні вчинки у відповідності з Кодексом. У разі підтвердження порушення Кодексу ми застосуємо заходи дисциплінарної відповідальності, які можуть передбачати припинення трудових або ділових відносин.

У разі сумнівів щодо ваших обов'язків, пов'язаних з комплаєнсом у тій чи іншій ситуації, зверніться до безпосереднього керівника, відділу кадрів, служби комплаєнс або юридичного відділу, або запитайте, скориставшись гарячою лінією [Integrity Helpline](#). Попередня консультація може захистити і вас, і компанію.

Як вносяться зміни до Кодексу?

Зміни до Кодексу вносяться зі згоди Ради директорів Stellantis.





ЗАХИСТ НАШИХ ПРАЦІВНИКІВ

- > Відданість принципам соціокультурної різноманітності та сприятливого й інклюзивного ділового середовища
- > Охорона праці та техніка безпеки

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Відданість принципам соціокультурної різноманітності та сприятливого й інклюзивного ділового середов

Компанія Stellantis залишається відданою принципам соціокультурної різноманітності, основної нашої сильної сторони. Також ми маємо на меті підтримувати сприятливе та інклюзивне ділове середовище, вільне від фаворитизму, насильства, переслідувань чи дискримінації за віковими, расовими, гендерними, сексуальними чи релігійними ознаками. Stellantis надає рівні можливості працевлаштування та підтримує атмосферу соціокультурної різноманітності, де кожного цінують за його внесок у розвиток Компанії. Ми підтримуємо, серед інших декларацій, декларацію Організації Об'єднаних Націй (ООН) про права людини та декларацію Міжнародної організації праці про основоположні принципи та права у сфері праці. Ми вимагаємо від наших працівників ввічливості у професійному спілкуванні з колегами, клієнтами, відвідувачами та іншими діловими партнерами. За кожне порушення буде застосоване відповідне покарання.

> ПРИКЛАД

Працівниця отримала непристойну пропозицію сексуального характеру від колеги. Вона попросила його припинити це, але стала отримувати ще більше непристойних пропозицій у соціальних мережах. Ми закликаємо працівників повідомляти про такі випадки та будемо вживати заходів.



ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Охорона праці та техніка безпеки

Stellantis просуває та підтримує культуру запобігання нещасних випадків, охорони праці та обізнаності з ризиками на виробництві. Ми вимагаємо від наших працівників суворо дотримуватися правил техніки безпеки та проявляти пильність, щоб виявляти потенційні ризики та негайно їх усувати. Ми вимагаємо дотримання усіх правил також і від ділових партнерів під час їхнього перебування на наших об'єктах. Stellantis має на меті створити для працівників додаткові програми з просування й підтримки індивідуальної безпеки, добробуту та здорового способу життя.







ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

- > Підтримка принципів сталого розвитку
- > Повага до законодавства

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Підтримка принципів сталого розвитку

Ведення бізнесу на засадах сталого розвитку – основна цінність компанії Stellantis. Ми намагаємося задовольнити вимоги бізнесу, мінімізуючи будь-який негативний вплив на спільноти та ресурси нинішніх і майбутніх поколінь.

Stellantis має твердий намір діяти згідно з принципами соціальної відповідальності та сталого розвитку, включно з охороною праці та технікою безпеки її працівників, заборонаю використання дитячої та примусової праці, а також дотриманням законодавства у сфері конфліктних корисних копалин і охорони довкілля.

Охорона довкілля

Охорона навколишнього середовища та, зокрема, сприяння декарбонізованій економіці на шляху до вуглецевої нейтральності, є одним з наших головних пріоритетів. Stellantis має на меті постійно вдосконалювати екологічні показники власної діяльності та виконувати всі вимоги відповідних законодавчих і нормативних актів. Ми намагаємося розробляти та впроваджувати інноваційні технічні рішення, які мінімізують вплив на довкілля та посилять безпеку в усіх сферах нашої підприємницької діяльності.

Щоб посприяти безпечному та екологічно чистому використанню нашої продукції, ми надаємо клієнтам та дилерам інформацію щодо експлуатації, технічного обслуговування та демонтажу наших автомобілів та інших виробів.

Клієнти, постачальники та ділові партнери

Stellantis заохочує запровадження та поширення принципів сталого розвитку також серед ділових партнерів, постачальників і дилерів. Stellantis прагне дотримуватися принципів сталого розвитку у власній закупівельній діяльності. Вибір постачальників ґрунтується не лише на якості та конкурентоспроможності їхніх виробів та послуг, але й на їхній прихильності соціальним, етичним і екологічним принципам, підтримці найвищих стандартів якості та турботі про спільноти в локаціях, де ми ведемо бізнес.

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Повага до законодавства

Наша колективна відповідальність у Stellantis – робити правильні вчинки. Це передбачає розуміння нормативно-правових актів, які регулюють нашу діяльність.

Дотримання законів

Stellantis зобов'язується дотримуватись усіх відповідних нормативно-правових актів. Для досягнення цієї мети компанія Stellantis прийняла комплексну програму комплаєнс, що містить директиви, періодичні тренінги, інструктаж і консультації. Не зважаючи на те, що у Кодексі неможливо згадати всі відповідні нормативно-правові акти, варто підкреслити наші зобов'язання щодо дотримання таких законів:

Нормативно-правові акти з питань безпеки транспортних засобів і викидів.

Виконуючи власні обов'язки, працівники сприяють досягненню відповідності галузевим стандартам і допомагають концерну постачати якісні вироби та послуги з високим рівнем безпеки, надійності та екологічних показників. Зокрема, від працівників вимагається дотримуватися впроваджених норм техніки безпеки та стандартів викидів, вживаючи відповідних заходів для запобігання, виявлення та усунення будь-якої невідповідності таким стандартам. Про будь-які проблеми, що стосуються безпеки транспортних засобів і викидів, необхідно негайно повідомити керівництво, службу комплаєнс чи юридичний відділ або скористатися гарячою лінією [Integrity Helpline](#).

Протидія відмиванню грошей. Stellantis забороняє відмивання грошей, а також фінансування або підтримку будь-якої злочинної діяльності. Stellantis має механізми розслідування та виявлення підозрілих транзакцій і ділових партнерів, а тому вживатиме відповідних заходів у разі виявлення будь-яких фактів неналежного ведення бізнесу.

Регулювання експорту та торгівлі. Деякі закони обмежують експорт певних товарів або технологій до певних країн чи окремих осіб. Інші закони забороняють ведення будь-якого бізнесу з певними фізичними чи юридичними особами. Stellantis вимагає, щоб усі працівники виконували вимоги міжнародного та національного законодавства, зокрема митного та податкового, дотримувалися режимів ембарго та процедур експортного контролю.

Конкуренція. Stellantis забороняє будь-яку антиконкурентну діяльність, визнаючи першорядне значення конкурентного ринку, і зобов'язується повністю дотримуватися будь-якого антимонопольного та іншого законодавства про захист конкуренції, чинного в країнах, де компанія веде діяльність. Працівники Stellantis зобов'язуються невинно працювати над тим, щоб уникати ведення бізнесу із порушенням антимонопольного законодавства.

> ПРИКЛАД

Під час засідання членів професійної асоціації надійшла пропозиція обмінюватися інформацією, зокрема про ціноутворення. Працівник Stellantis повинен залишити зустріч, вимагаючи внести його від'їзд у протокол засідання

Інсайдерська інформація та торгівля. Працівникам Stellantis, які володіють суттєвою непублічною інформацією, забороняється торгувати цінними паперами будь-яких юридичних осіб групи компаній Stellantis чи надавати таку інформацію іншим особам. Суттєва непублічна інформація – це інформація, яку відповідальний інвестор вважає важливою для прийняття рішень про придбання, зберігання чи продаж цінних паперів. Це, зокрема, непублічна інформація про результати фінансової чи господарської діяльності, можливе злиття або поглинання компаній, маркетингові плани або випуск нової продукції.

Недоторканість і захист персональних даних. Місцеві нормативно-правові акти передбачають захист персональних даних. Компанія Stellantis зобов'язується поважати право на недоторканість особистого життя її працівників, клієнтів, ділових партнерів та інших осіб чи організацій, а також застосовувати відповідні заходи контролю для захисту персональних даних.

Корупція у приватному секторі. Відповідно до вимог, перелічених у відповідній політиці, Stellantis забороняє не лише підкуп державних службовців (див. Антикорупційну політику далі), а й корупцію у приватному секторі, а саме: отримання подарунків, запрошень, переваг чи здійснення платежів між приватними особами. Усі працівники мають дбати, щоб будь-які подарунки або запрошення, що вони роздають, були доцільними й прийнятними та не впливали неналежним чином на рішення або поведінку будь-якої сторонньої особи. Прозорість – золоте правило.

Будь ласка, ознайомтеся з нашою докладною програмою із зазначених питань та зверніться до служби комплаєнс і юридичного відділу в разі будь-яких сумнівів чи занепокоєння.



Співпраця з органами державної влади

Надання інформації. Уся інформація, яку ми надаємо органам державної влади, повинна бути прозорою, правдивою та містити вичерпну відповідь на будь-яке запитання цих органів. Від наших працівників може вимагатися нерозголошення інформації, яка стосується розслідувань із боку органів державної влади чи судових процесів, поточних чи об'єктовано очікуваних.

Антикорупційна політика. Працівники повинні відмовитися від будь-яких форм корупції. Суворо заборонено пропонувати, обіцяти або дарувати державному службовцю (безпосередньо або через сторонніх осіб) подарунки, гроші чи інші цінності з метою змусити його діяти з порушенням своїх обов'язків та надати компанії будь-які неналежні вигоди чи переваги. Щоб забезпечити дотримання законодавства та Кодексу, проконсультуйтеся із службою комплаєнс і юридичним відділом, перш ніж передавати будь-які цінності державному службовцю.

Лобіювання та пожертви на політичні кампанії. Будь-яка участь Stellantis у розробці майбутніх нормативних актів і стандартів, застосованих до всієї автомобільної промисловості, здійснюється таким чином, щоб гарантувати прозорість і відповідність законодавству. Жодні кошти чи активи Компанії не можна використовувати для внесків на підтримку будь-якої політичної партії чи кандидата. Працівники компанії можуть вільно брати участь у політичних заходах особисто, у приватному порядку, у вільний від роботи час, але не мають права представляти Компанію та створювати враження, що вони представляють Компанію на таких заходах. Будь-які зусилля щодо взаємодії з органами державної влади з питань, не передбачених узвичаєною практикою, має схвалити служба комплаєнс, юридичний відділ і відділ, відповідальний за зв'язки з органами державної влади.

> ПРИКЛАД

Потрібен дозвіл органів державної влади на розширення об'єкта, і, ймовірно, що ви не зможете його отримати своєчасно, щоб без запізнення завершити проект. Правильним підходом є звернення до відділу, відповідального за зв'язки з органами державної влади, який може допомогти отримати дозвіл законним шляхом. Будь-який інший варіант неприпустимий.





СПІВПРАЦЯ ЗІ СТОРОННІМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

- > Уникнення конфлікту інтересів
- > Підтримка наших спільнот

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Уникнення конфлікту інтересів

Наші працівники зобов'язані постійно підтримувати найвищі стандарти ділової етики у відносинах з нашими діловими партнерами та діяти виключно в інтересах Компанії. Конфлікт інтересів виникає тоді, коли особисті інтереси працівника ставлять під загрозу його здатність повноцінно та об'єктивно виконувати свої обов'язки в інтересах Компанії. Зазвичай ситуації, що породжують такі конфлікти, пов'язані зі спробою отримання будь-якої особистої чи сімейної вигоди або переслідування сторонніх ділових інтересів, які суперечать економічним або репутаційним інтересам Компанії. Наші працівники зобов'язані інформувати Компанію про фактичні або потенційні конфлікти інтересів – це дозволяє Компанії оцінити ситуацію.

> ПРИКЛАД

Працівник шукає зовнішнього постачальника для проєкту, і один із його родичів бере участь у тендері. Працівник зобов'язаний повідомити керівництво про потенційний конфлікт інтересів і не повинен брати участь у процесі вибору.

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Підтримка наших спільнот

Stellantis розуміє власну ключову роль у підтримці спільнот у локаціях, де ми ведемо бізнес. Будь-яка організація, що входить до складу концерну Stellantis та бажає зробити пожертву на благодійні, освітні чи інші цілі або займається волонтерською діяльністю, повинна гарантувати відповідність такої діяльності Кодексу корпоративної етики концерну, місцевому законодавству та дотримуватися заборон цього Кодексу щодо внесків на користь політичних партій чи кандидатів на державні посади.







КЕРУВАННЯ АКТИВАМИ ТА ІНФОРМАЦІЄЮ

- > Ефективна комунікація
- > Захист активів компанії
- > Ведення відповідної документації

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Ефективна комунікація

Stellantis цінує щире та зрозуміле спілкування з власними працівниками, клієнтами, зацікавленими сторонами та спільнотами в локаціях, де ми ведемо бізнес. Ми прагнемо докладати зусиль для того, щоб надавати клієнтам і споживачам точну і правдиву інформацію про наші товари та послуги. Щоб гарантувати точність і ефективність інформації про Компанію, лише офіційні представники Компанії та члени вищого керівництва мають право виступати від імені Компанії. Ми вимагаємо від наших працівників дотримуватися політики щодо конфіденційної інформації та висловлювань у соціальних мережах





ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Захист активів компанії

Працівники відповідають за захист та належне використання ресурсів і повинні вживати заходів, щоб уникнути їх пошкодження, крадіжки або несанкціонованого використання. Це стосується активів усіх видів, зокрема матеріальних, нематеріальних цінностей і фінансових ресурсів, а також інтелектуальної власності, такої як патенти, товарні знаки, твори, захищені авторським правом, і комерційна таємниця.

Працівники Stellantis повинні захищати непублічну конфіденційну інформацію, яка в разі розголошення може завдати шкоди Компанії, а також конфіденційну інформацію сторонніх осіб, якою вони володіють. Вкрай важливо також захищати персональні дані та дотримуватись усіх чинних законодавчих актів про захист персональних даних.

> ПРИКЛАД

Працівника просять поділитися в соціальних мережах фотографіями чи іншою інформацією про ще не випущений автомобіль Stellantis. Передчасне розголошення конфіденційної інформації суворо заборонене, оскільки може зашкодити конкурентоспроможності Stellantis. У разі сумнівів зверніться до керівництва.

ЗАГАЛЬНЕ ПРАВИЛО:

Ведення відповідної документації

Згідно з принципами належного ведення нашого бізнесу кожен працівник має відповідним чином вести ділову документацію, якою користуються наші клієнти, інвестори, ділові партнери та державні установи.

Stellantis підтримує процес ведення ділової документації, який відповідає вимогам відповідних законів і нормативних актів, задовольняє потреби нашого бізнесу зі зберігання інформації та гарантує належне видалення застарілих або непотрібних записів та іншої документації.

Однією з основ нашого бізнесу є належне ведення бухгалтерської документації. Stellantis має внутрішні засоби контролю, які гарантують відображення у документації та бухгалтерській звітності правдивої картини про компанію відповідно до чинних стандартів бухгалтерської звітності та правових норм.



STELLANTIS